



CRITERI SELEZIONE

OPERATORI VOLONTARI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Ente: AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

SCADENZA DOMANDE 26 gennaio 2022

Sul sito web dell'ASP Ragusa, www.asp.rg.it verrà pubblicizzato il calendario di convocazione delle selezioni, almeno 10 giorni prima del loro inizio. **NESSUNA COMUNICAZIONE/CONVOCAZIONE SARÀ** inviata personalmente ai singoli candidati.

I candidati dovranno presentarsi nel giorno, sede e ora indicata nel calendario di selezioni, relativamente al progetto e sede prescelta, l'assenza senza giustificato e documentati motivo comporta l'esclusione secondo quanto previsto dal bando volontari.

Il giorno della selezione, i candidati verranno prima identificati, attraverso l'esibizione del document di riconoscimento, per poi apporre firma nel foglio presenza selezione.

La selezione dei candidati è disciplinata dall'art. 14 del D. Lgs. 40/2017 e ss.mm.ii.

L'ASP Ragusa verifica in capo a ciascun candidato la sussistenza dei requisiti di partecipazione eventualmente previsti dal progetto o eventuali cause che ne determinano l'esclusione, dandone comunicazione al diretto interessato.

La selezione prevede tre passaggi:

- 1. TEST CONOSCENZA PROGETTO E SCU**
- 2. COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE**
- 3. VALUTAZIONE CURRICULUM**

1. Il TEST CONOSCENZA PROGETTO E SCU consiste in un questionario con 12 domande con risposta a scelta multipla su tre, riferite al progetto prescelto e alla storia del Servizio Civile formalmente rinvenibile sul sito istituzionale del servizio civile e riportati sul sito dell'ASP Ragusa.

Il candidato dovrà segnare con un "X" solo una risposta. Più segni renderanno nulla la risposta. Ad ogni risposta esatta verranno assegnati 0,5 punti. Ad ogni risposta errata o non data verranno assegnati zero punti. Punteggio massimo 6.

Tempo massimo a disposizione 15 minuti.

2. Durante il COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE fattori:

verranno approfonditi i seguenti

- Conoscenza del progetto e conoscenza SCU (si inserisce il risultato della TEST CONOSCENZA PROGETTO E SCU) (giudizio max. 6 punti)
- Motivazione generale del candidato (giudizio max. 6 punti)
- Condivisione obiettivi del progetto (giudizio max. 6 punti)
- Progressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego (giudizio max. 6 punti)
- Interesse del candidato a svolgere le attività previste dal progetto (giudizio max. 6 punti)
- Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dal progetto (giudizio max. 6 punti)
- Abilità e competenze del candidato (giudizio max. 6 punti)
- Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e competenze previste dal progetto (giudizio max. 6 punti)
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. missioni, trasferimenti, flessibilità oraria ecc.) (giudizio max. 6 punti)
- Altri elementi di valutazione (...) (giudizio max. 6 punti)

PUNTEGGIO MAX. 60. MINIMO 36. Per poter procedere con la valutazione del curriculum occorre superare il colloquio. IL COLLOQUIO SI INTENDE SUPERATO SOLO SE IL PUNTEGGIO FINALE È UGUALE O SUPERIORE A 36/60.

3. VALUTAZIONE CURRICULUM:

Precedenti esperienze <u>PUNTEGGIO MAX. 25</u>	Presso l'ASP Ragusa	Coefficiente di valutazione: 1 pt. al mese (max. 12 mesi)	Punteggio max. 12
	Nello stesso settore del progetto ma in Ente/organismo terzo settore diverso dall'ASP Ragusa	Coefficiente di valutazione: 0.75 pt. al mese (max. 12 mesi)	Punteggio max. 9
	Attività di volontariato presso altri Enti/Organismo terzo settore, non valutate nelle esperienze precedenti	Coefficiente di valutazione: 0.25 pt. al mese (max. 16 mesi)	Punteggio max. 4

Titolo di studio e varie conoscenze: PUNTEGGIO MAX. 15

➔ Titoli di studio

Laurea Magistrale	Punti 7
Laurea 1° livello	Punti 5
Diploma/qualifica	Punti 3
Licenza media/elementare	Punti 1

➔ Titoli professionali

(es. OSS / OSA/ infermiere per progetti di assistenza anziani/disabili - assistente per l'infanzia per progetti di bambini, ecc.).

Attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Non attinenti al progetto	Fino a 2 punti

si valuta il titolo che consente di ottenere il punteggio più elevato

➔ Altre esperienze/conoscenze non valutate precedentemente: **fino a 3 punti**

(si tratta di esperienze diverse da quelle valutate precedentemente (es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.) fino ad un massimo di punti 1,5 o conoscenze (es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.) fino ad un massimo di punti 1,5)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 100

I candidati per il superamento della selezione devono ottenere un punteggio minimo pari a 36 /60 al colloquio orale individuale. La soglia minima di idoneità alla selezione si intende superata solo se il punteggio finale del colloquio individuale è uguale o superiore a 36/60.

Ragusa, 15 Dicembre 2021

F.to
Responsabile SCU ASP Ragusa
Dott. Pietro Mandarà

F.to
Direttore Generale
Arch.tto Angelo Aliquò