



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO

BENEFICI PENSIONISTICI PER I LAVORATORI DIPENDENTI CHE HANNO SVOLTO LAVORI PARTICOLARMENTE FATICOSI E PENSANTI (c.d. LAVORI USURANTI)

Con il d.lgs. 21/04/2011, n. 67, è stata emanata la disciplina per l'accesso anticipato (rispetto alla generalità dei lavoratori) al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti (c.d. lavori usuranti). Gli unici lavoratori di questa azienda che potrebbero beneficiare del diritto all'accesso al trattamento pensionistico anticipato sono i lavoratori notturni (personale turnista che presta la propria attività nel periodo notturno per almeno 6 ore consecutive comprendenti l'intervallo tra mezzanotte e le 5 del mattino).

Il beneficio è concesso a domanda a condizione che il lavoratore possa far valere un'anzianità contributiva non inferiore a **35 anni** e un periodo di lavoro faticoso pari a:

- nel periodo transitorio (2008-2012), **almeno 64 turni di lavoro notturno** per almeno **7 anni**, compreso l'anno di maturazione dei requisiti, **negli ultimi 10 anni di attività lavorativa;**
- dal 01/01/2013, per metà della vita lavorativa.

Il beneficio consisterà in uno sconto sull'età minima per l'accesso anticipato al trattamento pensionistico, rispetto al regime generale, rispettivamente di anni 3, 2 o 1 a seconda che il lavoratore possa far valere un periodo di notti annue lavorate pari o superiori a 78 - tra 77 e 72 - tra 71 e 64.

Attesa la particolare complessità della disciplina, per maggiori dettagli, i dipendenti potranno rivolgersi all'ufficio previdenza e pensioni dell'azienda che provvederà ad assistere gli interessati nell'istruzione della relativa procedura.

POTRANNO RIVOLGERSI ALL'UFFICIO PENSIONI DELL'AZIENDA ESCLUSIVAMENTE I DIPENDENTI CHE ABBIANO GIÀ MATURATO I 35 ANNI DI ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA E CHE POSSANO DIMOSTRARE DI AVER SVOLTO ALMENO 64 NOTTI DI LAVORO NOTTURNO PER ALMENO 7 ANNI NEGLI ULTIMI 10.

Amministrazione del Personale

Il Direttore

Dott.ssa Antonina Giacalone